เพิ่มค่าแรง LA

เอกสารข้อมูลค่าจ้างขั้นต่ำและการลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างในแอลเอ

ข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage Ordinance)

มีผลตั้งแต่ July 1, 2016 พนักงานที่ทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ภายในเมืองลอสแอนเจลิส มีสิทธิ์ได้รับผลประโยชน์ค่าแรงขั้นต่ำและเวลาลาป่วยในลอสแอนเจลิส

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง (PSL)

มีสองวิธีในการจัดให้มีการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง:
1) ให้ค่าจ้าง 48 ชั่วโมงเป็นรายปี หรือ
2) หนึ่งชั่วโมงของ PSL สำหรับทุก 30 ชั่วโมงที่ทำงาน
PSL ที่ค้างชำระและไม่ได้ใช้จะต้องยกยอดไปยังปีถัดไป และอาจจำกัดไว้ที่ขั้นต่ำ 72 ชั่วโมง

การเรียกร้อง

คุณสามารถยื่นเรื่องเรียกร้องค่าจ้างหรือลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างหรือรายงานการตอบโต้กับสำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง (Office of Wage Standards) ด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางออนไลน์ หรือบนแอป MyLA 311

	7/1/23	7/1/24	7/1/25	7/1/26
นายจ้างทั้งหมด	$16.78	$17.28	$17.87	$18.42

นายจ้างในลอสแอนเจลิสอยู่ภายใต้กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำและมาตรฐานแรงงานของท้องถิ่น รัฐ และรัฐบาลกลางทั้งหมด

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง

1-844-WAGESLA (924-3752) WAGESLA@LACITY.ORG WAGESLA.LACITY.GOV

CITY OF LOS ANGELES DEPT OF PUBLIC WORKS
Bureau of Contract Administration
QUALITY • OPPORTUNITY • COMPLIANCE

ในฐานะนิติบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้หัวข้อที่ 2 ของพระราชบัญญัติคนพิการอเมริกัน (Title II of the Americans with Disabilities Act) เมืองลอสแอนเจลิสไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลด้านความพิการ และจะอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมเพื่อให้ทุกคนมีสิทธิเข้าถึงโปรแกรม บริการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของเมืองได้อย่างเท่าเทียมกัน เมื่อมีการร้องขอ