提高工资 LA

洛杉矶最低工资和带薪病假情况说明

最低工资条例

自2016年7月1日起，在洛杉矶市内每周至少工作两小时的员工有权获得洛杉矶最低工资和病假福利。

带薪病假(PSL)

提供带薪病假的两种方法：
1) 每年提供48小时，或
2) 每工作30小时可获得1小时带薪病假。
累积和未使用的带薪病假必须结转到下一年，并且上限不得低于72小时。

索赔

您可以亲自前往、通过邮寄、在线方式，或使用MyLA 311应用程序向工资标准办公室提出工资索赔或举报报复行为。

	2023年7月1日	2024年7月1日	2025年7月1日	2026年7月1日
所有雇主	$16.78	$17.28	$17.87	$18.42

洛杉矶的雇主必须遵守所有当地、州和联邦的最低工资法律和劳动标准。

欲了解更多信息，请联系工资标准办公室

1-844-WAGESLA (924-3752) WAGESLA@LACITY.ORG WAGESLA.LACITY.GOV

CITY OF LOS ANGELES DEPT OF PUBLIC WORKS
Bureau of Contract Administration
QUALITY • OPPORTUNITY • COMPLIANCE

作为《美国残疾人法案》第二章所涵盖的实体，洛杉矶市不会因残疾而歧视，并将在有需要时提供合理的便利，以确保平等参与其计划、服务和活动。