РАЗМЕСТИТЬ В РАБОЧЕМ ПОМЕЩЕНИИ НА ВИДНОМ МЕСТЕ. НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЭТОГО ТРЕБОВАНИЯ ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ ШТРАФЫ

Постановление о минимальной заработной плате работников гостиничных предприятий на территории города
Уведомление для работников гостиничных предприятий

На данного работодателя в сфере гостиничного бизнеса распространяется действие Постановления о минимальной заработной плате работников гостиничных предприятий на территории города (Citywide Hotel Worker Minimum Wage Ordinance, CHMWO) в соответствии со статьей 186.00 Муниципального кодекса г. Лос-Анджелес (Los Angeles Municipal Code, LAMC).

Минимальная заработная плата работников гостиничных предприятий на территории города
Ставка действительна с 1 июля 2026 года
$25.00 в час

Данное гостиничное предприятие обязано выплачивать своим работникам минимальную заработную плату. Размер минимальной заработной платы будет ежегодно корректироваться в соответствии с разделом 186.02.A LAMC.

Дата вступления в силу	Тип предприятия*	Почасовая заработная плата
7/1/2026	**Отели с 60 номерами или более**	**$25.00**
7/1/2027	Отели с 60 номерами или более	$25.50
7/1/2028	Отели с 60 номерами или более	$28.50
7/1/2029	Отели с 60 номерами или более	$29.00

* Согласно разделу 186.01.C. LAMC, отели с 50 номерами или более, расположенные в зоне улучшения обслуживания аэропорта (Airport Hospitality Enhancement Zone, AHEZ), подпадают под действие Постановления.

Выплата пособий на медицинское обслуживание
Ставка действительна с 1 июля 2026 года
$4.25 в час

В соответствии с разделом 186.04 LAMC данное гостиничное предприятие обязано выплачивать работникам почасовую ставку на покрытие медицинского обеспечения. Размер взноса на медицинское обеспечение будет ежегодно корректироваться, согласно разделу 186.04 LAMC. На что вы имеете право:

$25.00/час плюс как минимум $4.25/час на оплату медицинского обеспечения. Медицинское обеспечение включает в себя медицинское обслуживание, стоматологические услуги, офтальмологические услуги, услуги по охране психического здоровья и пособия по нетрудоспособности. **ИЛИ** **$25.00/час плюс $4.25/час = $29.25/час для работников гостиничных предприятий, не имеющих медицинского страхования, предоставляемого работодателем.**
Если почасовая ставка гостиничного предприятия на оплату медицинского обеспечения составляет менее $4.25/час, разница выплачивается работнику в качестве дополнительной почасовой заработной платы.
Оплата медицинского обслуживания за сверхурочные часы не является обязательной.
Работник гостиничного предприятия может подать заявление об отказе от медицинского обеспечения, если он имеет право на получение льгот в рамках другого плана страхования, в соответствии с LAMC 186.10.C.

Как правовой субъект, подпадающий под действие Раздела II Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями (Americans with Disabilities Act), город Лос-Анджелес не допускает дискриминации по признаку ограниченных возможностей и по запросу предоставляет разумные условия для обеспечения равного доступа к своим программам, услугам и мероприятиям.

Постановление о минимальной заработной плате работников гостиничных предприятий на территории города Уведомление для работников гостиничных предприятий

Отпуск

Гостиничные предприятия обязаны предоставлять работникам, занятым полный рабочий день, не менее 96 оплачиваемых часов отпуска в год и разрешать использовать не менее 80 дополнительных часов неоплачиваемого отпуска в год, согласно разделу 186.02.B LAMC.

Работник, занятый неполный рабочий день, накапливает оплачиваемый отпуск пропорционально накопленному отпуску сотрудника, работающего 40 часов в неделю, в соответствии с разделом 186.02 B.1.(b) LAMC.

Общие правила предоставления отпусков

Работники гостиничных предприятий должны иметь право использовать накопленные часы оплачиваемого и неоплачиваемого отпуска по истечении **первых шести месяцев работы** или в соответствии с политикой компании, в зависимости от того, что наступит раньше.
Гостиничное предприятие **не имеет права необоснованно отказывать** работникам в использовании накопленных часов оплачиваемого или неоплачиваемого отпуска.
Неиспользованные накопленные часы **оплачиваемого** отпуска переносятся на следующий период до тех пор, пока их продолжительность не достигнет установленного **максимума в 192 часа**, за исключением случаев, когда политикой гостиничного предприятия предусмотрены более гибкие условия.
Неиспользованные накопленные часы **неоплачиваемого** отпуска переносятся на следующий период до тех пор, пока их продолжительность не достигнет установленного **максимума в 80 часов**, за исключением случаев, когда политикой гостиничного предприятия предусмотрены более гибкие условия.
После того как работником будет достигнуто максимальное количество часов оплачиваемого отпуска, гостиничное предприятие должно выплачивать денежную компенсацию каждые 30 дней за накопленные часы оплачиваемого отпуска сверх установленного максимума.
Гостиничное предприятие не имеет права применять какие-либо правила трудоустройства, позволяющие засчитывать неоплачиваемый отпуск, рассматриваемый в соответствии с настоящей статьей, как отсутствие на рабочем месте, которое может повлечь за собой дисциплинарное взыскание, увольнение, отстранение от работы или любые другие неблагоприятные последствия.

Сервисные сборы

Данное гостиничное предприятие обязано выплачивать все сервисные сборы работникам, оказывающим услуги клиентам, с которых взимаются эти сборы. Суммы справедливо выплачиваются работникам гостиничного предприятия за услуги, облагаемые сборами, описание которых предоставляется клиентам гостиниц (LAMC SEC 186.03).

Налоговый зачет за заработанный доход

Работники гостиничных предприятий могут иметь право подать заявку на получение федерального налогового зачета за заработанный доход (Earned Income Tax Credit, EITC). Для получения дополнительной информации о EITC и необходимых форм обращайтесь на горячую линию по вопросам налогового зачета за заработанный доход: 1-800-829-1040.

***

Работодатели в Лос-Анджелесе обязаны соблюдать все местные (в том числе на уровне штата) и федеральные законы о минимальной заработной плате и трудовые стандарты.

***

Контроль за соблюдением CHMWO осуществляется Управлением по нормативам заработной платы (Office of Wage Standards, OWS) при Бюро по администрированию контрактов (Bureau of Contract Administration) в соответствии с разделом 188.00 LAMC.

Для получения дополнительной информации свяжитесь с Управлением по нормативам заработной платы: позвоните по номеру 1-844-WAGESLA (924-3752), напишите на адрес электронной почты wagesla@lacity.org или посетите http://wagesla.lacity.gov/