모든 직장 또는 근무 현장에서 눈에 잘 띄는 곳에 게시하십시오. 위반 시 처벌 대상입니다.

시 전역 호텔 근로자 최저임금 조례

호텔 근로자 대상 통지문

이 호텔 고용주는 Citywide Hotel Worker Minimum Wage Ordinance(시 전역 호텔 근로자 최저임금 조례, CHMWO) 및 Los Angeles Municipal Code Section(로스앤젤레스 시법, LAMC) 제186.00절의 적용을 받습니다.

시 전역 호텔 근로자 최저임금

임금 발효일 2026년 7월 1일

시간당 $25.00

이 호텔 고용주는 호텔 근로자에게 최저임금을 지급해야 합니다. 최저임금은 LAMC 제186.02.A절에 따라 매년 조정됩니다.

발효일:	적용 범위*	시급
7/1/2026	**객실 60개 이상의 호텔**	**$25.00**
7/1/2027	객실 60개 이상의 호텔	$25.50
7/1/2028	객실 60개 이상의 호텔	$28.50
7/1/2029	객실 60개 이상의 호텔	$29.00

* 로스앤젤레스 시법(LAMC) 제186.01절 C항에 따라, 공항 호스피탈리티 강화 구역(AHEZ) 내에 위치한 객실 50실 이상의 호텔은 본 조례의 적용을 받습니다.

건강보험 급여

임금 발효일 2026년 7월 1일

시간당 $4.25

이 호텔 고용주는 LAMC 제186.04절에 따라, 건강보험 급여로 근로 시간당 일정 금액을 지급해야 합니다. 건강보험 급여 지급 기준은 LAMC 제186.04항에 따라 매년 조정됩니다. 귀하의 권리는 다음과 같습니다.

시간당 $25.00 + 건강보험 급여 시간당 $4.25(최소 기준). 건강보험에는 건강 관련 보장, 치과, 시력 교정, 정신건강, 장애 소득 보장이 포함됩니다. **또는** **고용주로부터 건강보험을 제공받지 않는 호텔 근로자의 경우 시간당 $25.00 + $4.25 = 시간당 총 $29.25.**
고용주의 시간당 건강보험 지급액이 $4.25보다 적을 경우, 그 차액은 추가 임금으로 근로자에게 지급되어야 합니다.
초과근무 시간의 경우 건강보험 지급이 의무가 아닙니다.
호텔 근로자는 LAMC 제186.10.C항에 따라, 다른 보험의 혜택을 받을 수 있는 경우 건강보험 포기를 요청할 수 있습니다.

로스앤젤레스시는 미국 장애인법 제2조에 따른 적용 대상 기관으로서 장애를 사유로 차별하지 않으며, 요청 시 프로그램, 서비스 및 활동에 대한 동등한 접근을 보장하기 위해 합당한 편의 조정을 제공할 것입니다.

모든 직장 또는 근무 현장에서 눈에 잘 띄는 곳에 게시하십시오. 위반 시 처벌 대상입니다.

시 전역 호텔 근로자 최저임금 조례

호텔 근로자 대상 통지문

휴가

호텔 고용주는 LAMC 제186.02.B항에 따라, 정규직 호텔 근로자에게 연간 최소 96시간의 유급 휴가를 제공해야 하며, 추가로 연간 최소 80시간의 무급 휴가 사용을 허용해야 합니다.

파트타임 호텔 근로자는 LAMC 제186.02 B.1.(b)항에 따라, 주 40시간 근로자의 적립 기준에 비례하여 유급 휴가가 적립됩니다.

휴가 관련 일반 규정:

호텔 근로자는 **고용 후 첫 6개월**이 경과한 시점 또는 회사 정책에 따른 시점 중 더 빠른 시점에 누적된 유급 휴가 및 무급 휴가를 사용할 수 있어야 합니다.
호텔 고용주는 누적된 유급 또는 무급 휴가 사용 요청을 **부당하게 거부해서는 안 됩니다**.
누적된 **유급** 휴가의 미사용 잔여 시간은 호텔 고용주의 규정한 정책이 더 관대한 경우를 제외하고, **최대 192시간**까지 이월됩니다.
누적된 **무급** 휴가의 미사용 잔여 시간은 호텔 고용주의 규정한 정책이 더 관대한 경우를 제외하고, **최대 80시간**까지 이월됩니다.
호텔 근로자가 최대 누적 유급 휴가 일수 한도에 도달한 경우, 호텔 고용주는 최대 일수를 초과한 누적 유급 휴가에 대해 30일마다 현금으로 지급해야 합니다.
호텔 고용주는 본 조항에 따라 사용된 무급 휴가를 징계, 해고, 정직 또는 기타 불이익 조치의 사유가 될 수 있는 결근으로 간주하는 고용 정책을 시행해서는 안 됩니다.

서비스 요금

이 호텔 고용주는 고객으로부터 징수한 모든 서비스 요금을 해당 서비스를 수행한 호텔 근로자에게 지급해야 합니다. 해당 금액은 호텔 고용주가 고객에게 제공한 서비스 요금 설명과 관련된 서비스에 따라 공정하게 호텔 근로자에게 지급되어야 합니다(LAMC SEC 186.03).

세액 공제

호텔 근로자는 연방 근로소득 세액공제(EITC)를 신청 자격을 충족할 수 있습니다. EITC 추가 정보 및 관련 서식은 근로소득 세액공제 문의처(1-800-829-1040)로 문의하시기 바랍니다.

***

로스앤젤레스시의 고용주는 모든 지방, 주 및 연방 최저임금법과 노동 기준을 준수해야 합니다.

***

CHMWO는 LAMC 제188.00절에 따라 Bureau of Contract Administration(계약관리부서) Office of Wage Standards(임금기준국, OWS)에서 시행합니다.

자세한 내용은 다음을 통해 Office of Wage Standards(임금기준국)으로 문의하십시오.

전화: 1-844-WAGESLA (924-3752) 또는 이메일: wagesla@lacity.org, 홈페이지: http://wagesla.lacity.gov/