



FAIR WORK WEEK

LA

ประกาศเป็นทางการ



นายจ้างของธุรกิจค้าปลีกที่มีพนักงานมากกว่า 300 คนทั่วโลกจะต้องจัดให้มีมาตรฐานการจ้างงานในสัปดาห์การทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยสัปดาห์การทำงานที่เป็นธรรมของเมืองลอสแอนเจลิส ข้อกำหนดเหล่านี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานที่ทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ให้กับนายจ้างที่อยู่ภายใต้กฎหมายนี้ในเมืองลอสแอนเจลิส

กฎหมายว่าด้วยสัปดาห์การทำงานที่เป็นธรรมมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 เมษายน 2023 สำหรับข้อกำหนดทั้งหมดของกฎหมายว่าด้วยสัปดาห์การทำงานที่เป็นธรรม โปรดอ่าน Los Angeles Municipal Code Chapter XVIII Art. 5 Sec. 185 and Art. 8 Sec. 188

สิทธิของพนักงาน



ประมาณการโดยสุจริต

นายจ้างจะต้องจัดทำประมาณการตารางการทำงานของพนักงานโดยสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับพนักงานใหม่แต่ละคนก่อนการจ้างงาน สำหรับพนักงานปัจจุบัน นายจ้างต้องจัดทำประมาณการตารางการทำงานให้พนักงานภายในสิบ (10) วันนับจากวันที่พนักงานร้องขอ



การพักระหว่างกะ

พนักงานไม่จำเป็นต้องทำงานในกะที่เริ่มน้อยกว่า 10 ชั่วโมงนับจากกะล่าสุดโดยที่ตนเองไม่ได้แสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร พนักงานจะได้รับค่าจ้างมากกว่าปกติ 1.5 เท่าสำหรับกะหลังจากช่วงเวลาพักผ่อนที่ไม่เพียงพอ



การหาคนมาทำงานแทนในกะ

พนักงานไม่จำเป็นต้องหาคนมาทำงานในกะที่ตนไม่สามารถเข้าทำงานหรือในบางส่วนของกะ ตามเหตุผลที่กฎหมายคุ้มครอง



การแจ้งล่วงหน้า

พนักงานต้องได้รับหนังสือแจ้งตารางการทำงานล่วงหน้าอย่างน้อย 14 วันตามปฏิทินก่อนเริ่มช่วงเวลาการทำงาน พนักงานสามารถปฏิเสธชั่วโมง กะ หรือการเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานได้หลังจากพ้นกำหนดการแจ้งล่วงหน้า



คำขอเฉพาะเจาะจง

พนักงานสามารถยื่นคำขอเกี่ยวกับชั่วโมง เวลา หรือสถานที่ทำงานกับนายจ้าง นายจ้างสามารถยอมรับหรือปฏิเสธคำขอ โดยต้องแจ้งเหตุผลในการปฏิเสธเป็นลายลักษณ์อักษร



ลำดับความสำคัญในกะ

นายจ้างต้องเสนอชั่วโมงการทำงานเพิ่มเติมให้กับพนักงานปัจจุบันก่อนที่จะจ้างพนักงานใหม่



ค่าจ้างที่คาดการณ์ได้

พนักงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างที่คาดการณ์ได้สำหรับการเปลี่ยนแปลงตารางการทำงานที่นายจ้างเสนอในช่วงเวลาน้อยกว่า 14 วันก่อนวันเริ่มช่วงเวลางาน ภายใต้ข้อยกเว้นบางประการ พนักงานไม่ได้สละสิทธิในค่าจ้างที่คาดการณ์ได้ เมื่อตกลงยอมรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยสมัครใจ

การเปลี่ยนแปลงที่นายจ้างเสนอ	ค่าจ้างที่คาดการณ์ได้
การเพิ่มชั่วโมงที่เกิน 15 นาที	หนึ่ง (1) ชั่วโมงตามอัตราค่าจ้างปกติของพนักงาน
การเปลี่ยนวันที่ เวลา หรือสถานที่ (แต่ไม่เปลี่ยนชั่วโมงการทำงาน)	หนึ่ง (1) ชั่วโมงตามอัตราค่าจ้างปกติของพนักงาน
การลดชั่วโมงอย่างน้อย 15 นาที	ชั่วโมงที่ไม่ได้ทำงานที่ 1.5 เท่าของอัตราค่าจ้างปกติของพนักงาน
กะแบบตามแต่เรียก เมื่อนายจ้างไม่ได้เรียกให้ลูกจ้างมาทำงาน	ชั่วโมงที่ไม่ได้ทำงานที่ 1.5 เท่าของอัตราค่าจ้างปกติของพนักงาน

สำนักงานกฎหมายมาตรฐานค่าจ้างแห่งลอสแอนเจลิสมอบอำนาจให้สำนักบริหารสัญญา สำนักงานมาตรฐานค่าจ้างในการดำเนินการสอบสวนและกำหนดบทลงโทษและค่าปรับทางปกครองสำหรับการละเมิดกฎหมายว่าด้วยสัปดาห์การทำงานที่เป็นธรรม



Los Angeles Municipal Code Ch. XVII Art. 5 Sec. 185.12 and Art. 8 Sec. 188.04 ปกป้องพนักงานจากการเลือกปฏิบัติหรือการตอบโต้ใด ๆ สำหรับการใช้สิทธิในการได้รับสัปดาห์การทำงานที่เป็นธรรม



สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าจ้างที่หมายเลข 1-844-WAGESLA (924-3752) หรืออีเมล wagesla@lacity.org หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ <http://wagesla.lacity.gov/>