



FAIR WORK WEEK LA

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ



В соответствии с Постановлением г. Лос-Анджелес о справедливой организации рабочей недели (Los Angeles Fair Work Week Ordinance) предприятия розничной торговли, в которых занято более 300 сотрудников по всему миру, обязаны обеспечивать справедливые условия труда для работников. Данные требования применимы для сотрудников, которые работают не менее двух часов в неделю на работодателей в г. Лос-Анджелес, подпадающих под действие постановления.

Постановление о справедливой организации рабочей недели вступает в силу 1 апреля 2023 года. Для получения полной информации о требованиях, предусмотренных Постановлением о справедливой организации рабочей недели, см. Главу XVIII, Статью 5, Раздел 185 и Статью 8, Раздел 188 Муниципального кодекса г. Лос-Анджелес (Los Angeles Municipal Code).

ПРАВА РАБОТНИКА



ДОБРОСОВЕСТНАЯ ОЦЕНКА РАБОЧЕГО ГРАФИКА

Перед приемом на работу работодатель обязан в письменной форме предоставлять каждому новому сотруднику добросовестную оценку рабочего графика. Для работников, которые уже числятся в штате, оценка должна быть предоставлена в течение десяти (10) дней после запроса работника.



ОТДЫХ МЕЖДУ СМЕНАМИ

Работник не обязан работать в смену, которая начинается менее чем через 10 часов после его последней смены, без письменного согласия. За смену после недостаточного периода отдыха сотрудник получает оплату сверхурочной работы в полуторном размере.



ЗАМЕНА РАБОТНИКА

Сотрудник не обязан искать себе замену, если он не может отработать смену полностью или частично в силу уважительных причин, предусмотренных законом.



ЗАБЛАГОВРЕМЕННОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

Работник должен получить письменное уведомление о рабочем графике как минимум за 14 календарных дней до начала работы. Работник имеет право отказаться от любых изменений, касающихся рабочих часов, рабочей смены или места работы и внесенных после истечения периода предварительного уведомления.



ЗАПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ГРАФИКА РАБОТЫ

Работник может запрашивать предпочтительные для себя часы, время или место работы. Работодатель может принять или отклонить запрос, уведомив работника о причине отказа в письменной форме.



ПРИОРИТЕТ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ РАБОЧИХ СМЕН

Прежде чем нанять новых сотрудников, работодатель должен предложить дополнительные часы текущим работникам.



ГАРАНТИРОВАННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Работник имеет право на гарантированные выплаты за изменения в рабочем графике, внесенные работодателем менее чем за 14 дней до начала работы. За исключением некоторых случаев, работники не отказываются от своего права на гарантированные выплаты, если они добровольно соглашаются на такие изменения.

Изменения, инициированные работодателем	ГАРАНТИРОВАННЫЕ ВЫПЛАТЫ
Увеличение рабочих часов более чем на 15 минут	Один (1) час по обычной ставке работника
Изменение даты, времени или места работы (но без изменения часов)	Один (1) час по обычной ставке работника
Сокращение часов работы как минимум на 15 минут	Неотработанное время за половину обычной ставки работника
Дежурная смена, когда работодатель не вызывает сотрудника для	Неотработанное время за половину обычной ставки работника

В соответствии с Постановлением Управления по нормативам заработной платы г. Лос-Анджелес (Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance) Бюро по административному обеспечению контрактов (Bureau of Contract Administration) и Управление по нормативам заработной платы (Office of Wage Standards) уполномочены проводить расследования и налагать санкции и административные штрафы за нарушения Постановления о справедливой организации рабочей недели.



Муниципальный кодекс г. Лос-Анджелес (Глава XVII, Статья 5, Раздел 185.12 и Статья 8, Раздел 188.04) защищает работников от любой дискриминации или репрессивных мер за осуществление своих прав на справедливую организацию рабочей недели.



Для получения дополнительной информации свяжитесь с Управлением по нормативам заработной платы по телефону 1-844-WAGESLA (924-3752), отправьте сообщение по адресу электронной почты wagesla@lacity.org или посетите веб-сайт <http://wagesla.lacity.gov/>.