



全球拥有300名或以上员工的零售企业必须按照洛杉矶市公平工作周条例为员工提供可预测的工作时间表。这些要求适用于有资格获得最低工资，并在洛杉矶市内为受该条例管辖的雇主每周至少工作两小时的零售工人。

零售员工有权获得公平和可预测的工作时间表。

了解您的权利和保护

预先通知

您的工作时间表必须在排班开始前14天提供。如果雇主在排班开始前不足14天对此时间表进行更改，您可能有权获得额外的补偿（也称为可预测性补偿），因为您的计划被打乱了。

可预测性补偿

您有权拒绝对您工作时间的某些更改。

然而，如果您接受某些更改，您可能有权获得可预测性补偿。

您不能放弃获得可预测性补偿的权利，但某些条件可能会免除雇主提供可预测性补偿的义务。

轮班之间的休息时间

如果您被安排在前一天的收工班次，第二天的开工班次，之间间隔不足10小时，雇主必须支付您1.5倍的工资。

诚信预估

您的雇主必须在雇用您之前以及在您提出要求后的10天内，向您提供未来工作时间的估计。

其他权利和保护

- 如果您因法律保护的原因缺勤，您无需为自己的班次寻找替班人员。
- 雇主在雇用新员工前，必须先将这些额外的工作时间机会提供给现有员工。

这是公平工作周条例某些规定的摘要。有关完整要求，请参阅洛杉矶市政法规(LAMC) 第XVIII章第5条第185节和第8条第188节。

**您可以向工资标准办公室提出公平工作周申诉或举报报复行为。
通过访问wagesla.lacity.org了解补救通知流程和如何提出投诉。**



1-844-WAGESLA (924-3752)



WAGESLA@LACITY.ORG



WAGESLA.LACITY.ORG

欲了解更多信息，请联系工资标准办公室

作为《美国残疾人法案》第二章所涵盖的实体，洛杉矶市不会因残疾而歧视，并将在有需要时提供合理的便利，以确保平等参与其计划、服务和活动。

