



공정 근무 주간 LA

안내지

전 세계적으로 300명 이상의 직원을 고용하고 있는 소매업체는 로스앤젤레스시의 공정 근무 주간 조례에 따라 근로자에게 예측 가능한 근무 일정을 제공해야 합니다.
이 요건은 최저 임금을 받을 자격이 있으며, 로스앤젤레스시의 적용 대상 고용주 아래에서 특정 주간에 2시간 이상 근무하는 소매업체 근로자에게 적용됩니다.

소매업체 직원은 공정하고 예측 가능한 근무 일정을 보유할 권리가 있습니다.

귀하의 권리 및 보호 조치를 이해하십시오

사전 통보

근무 일정은 해당 일정이 시작되기 14일 전에 제공되어야 합니다.
고용주가 일정을 시작하기 14일 전에 변경하는 경우, 예측가능성 수당(Predictability Pay)을 받을 수 있습니다.

예측가능성 수당

귀하는 근무 일정의 일부 변경 사항을 거부할 권리가 있습니다.
하지만 일부 변경 사항을 수락하는 경우 예측가능성 수당을 받을 수도 있습니다.
예측가능성 수당에 대한 권리를 포기할 수는 없지만, 특정 조건에 따라 고용주가 예측가능성 수당을 제공할 의무가 면제될 수 있습니다.

근무 일정 사이의 휴식

하루는 마감 시간대에 근무하고, 다음 날은 시작 시간대에 근무를 하게 된 경우 근무 일정 사이의 근무 간격이 10시간 미만이라면 고용주는 1.5배의 수당을 지급해야 합니다.

적절한 추정치

고용주는 귀하를 채용하기 전 및 귀하의 요청을 받은 후 10일 이내에 향후 근무 일정에 대한 추정치를 제공해야 합니다.

추가 권리 및 보호 조치

- 법으로 보호되는 사유로 인해 결근한 경우 직원이 해당 근무 일정을 대신할 사람을 찾을 필요는 없습니다.
- 고용주는 새로운 근로자를 고용하기 전 현재 근로자에게 추가 근무 시간을 제공해야 합니다.

위 내용은 공정 근무 주간 조례의 일부 조항을 요약한 것입니다. 전체 요건은 LAMC Ch. XVIII Art. 5 Sec. 185 & Art. 8 Sec. 188를 참조하십시오.

임금기준국에 공정 근무 주간 관련 청구를 제기하거나 보복 행위를 신고할 수 있습니다.
시정 통지 절차 및 불만 접수 방법은 wagesla.lacity.org를 참조하십시오.



자세한 내용은 임금기준국(Office of Wage Standards)으로 문의하십시오.
1-844-WAGESLA (924-3752) | WAGESLA@LACITY.ORG | WAGESLA.LACITY.ORG

로스앤젤레스시는 미국 장애인법 제2조에 따른 적용 대상 기관으로서 장애를 사유로 차별하지 않으며, 요청 시 프로그램, 서비스 및 활동에 대한 동등한 접근을 보장하기 위해 합당한 편의 조정을 제공할 것입니다.

