ԱՐԴԱՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՇԱԲԱԹ LA

ՓԱՍՏԱԹԵՐԹԻԿ

ԱՇԽԱՐՀՈՒՄ ԱՎԵԼԻ ՔԱՆ 300 ԱՇԽԱՏՈՂ ՈՒՆԵՑՈՂ ՄԱՆՐԱԾԱԽ ԱՌԵՎՏՐԻ ՁԵՌՆԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ՊԱՐՏԱՎՈՐ ԵՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԿԱՆԽԱՏԵՍԵԼԻ ԳՐԱՖԻԿՆԵՐ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼ՝ ՀԱՄԱՁԱՅՆ ԼՈՍ ԱՆՋԵԼԵՍ ՔԱՂԱՔԻ ԱՐԴԱՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՇԱԲԱԹՎԱ ՀՐԱՄԱՆԱԳՐԻ:
ԱՅՍ ՊԱՀԱՆՋՆԵՐԸ ԿԻՐԱՌՎՈՒՄ ԵՆ ՄԱՆՐԱԾԱԽ ԱՌԵՎՏՐԻ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ, ՈՎՔԵՐ ԻՐԱՎԱՍՈՒ ԵՆ ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ՍՏԱՆԱԼՈՒ ԵՎ ՈՐՈՇԱԿԻ ՇԱԲԱԹՎԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ԱՌՆՎԱԶՆ ԵՐԿՈՒ ԺԱՄ ԱՇԽԱՏՈՒՄ ԵՆ ԼՈՍ ԱՆՋԵԼԵՍ ՔԱՂԱՔՈՒՄ ԱՊԱՀՈՎԱԳՐՎԱԾ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՄՈՏ:

Մանրածախ առևտրի ոլորտի աշխատակիցներն ունեն արդար և կանխատեսելի աշխատանքային գրաֆիկի իրավունք:

ԻՄԱՑԵՔ ՁԵՐ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

ՆԱԽՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

Ձեր Աշխատանքային գրաֆիկը պետք է հասանելի լինի ժամանակացույցի մեկնարկից 14 օր առաջ: Եթե Գործատուն փոփոխություններ կատարի այս ժամանակացույցում դրա մեկնարկից 14 օրից քիչ առաջ, ապա Դուք կարող եք կանխատեսելիության վճարման իրավունք ունենալ:

ԿԱՆԽԱՏԵՍԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ՎՃԱՐՈՒՄ

Դուք իրավունք ունեք մերժել Ձեր Աշխատանքային ժամանակացույցի որոշակի փոփոխությունները:
Այնուամենայնիվ, եթե Դուք ընդունում եք որոշակի փոփոխություններ, կարող եք կանխատեսելիության վճարման իրավունք ունենալ:
Դուք չեք կարող հրաժարվել Կանխատեսելիության վճարման Ձեր իրավունքից, սակայն որոշ պայմաններ կարող են Գործատուներին ազատել կանխատեսելիության վճարը տրամադրելուց:

ՀԱՆԳԻՍՏ ՀԵՐԹԱՓՈԽԵՐԻ ՄԻՋԵՎ

Գործատուները պետք է վճարեն ժամանակի և կես (1.5) տոկոսադրույք, եթե Դուք պետք է աշխատեք փակման հերթափոխով մեկ օրում, իսկ բացման հերթափոխով հաջորդ օրը՝ 10 ժամից պակաս հերթափոխով:

ԲԱՐԵԽԻՂՃ ԳՆԱՀԱՏԱԿԱՆ

Ձեր Գործատուն պետք է Ձեզ տրամադրի Ձեր ապագա Աշխատանքային գրաֆիկի նախահաշիվը նախքան աշխատանքի ընդունվելը և Ձեր հարցումից հետո 10 օրվա ընթացքում:

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐ ԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

- Ձեզանից չի պահանջվում ծածկույթ գտնել, եթե բաց եք թողնում Ձեր հերթափոխը օրենքով պաշտպանված պատճառով:
- Լրացուցիչ աշխատանքային ժամերը պետք է առաջարկվեն ներկայիս Աշխատակիցներին, նախքան Գործատուն կարող է նոր աշխատողներ ընդունել:

Սա Արդար աշխատանքային շաբաթվա հրամանագրի որոշ դրույթների ամփոփումն է: Ամբողջական պահանջների համար տե՛ս LAMC Գլ. XVIII Հոդված 5 Բաժին 185 և Հոդված 8 Բաժին 188:

Դուք կարող եք ներկայացնել արդար աշխատանքային շաբաթվա հայց կամ հաշվեհարդարի մասին հայտնել Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակ (Office of Wage Standards):
Իմացեք «Ուղղման մասին ծանուցման» (Notice to Cure) ընթացակարգի և բողոք ներկայացնելու մասին wagesla.lacity.org կայքում:

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԴԻՄԵՔ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՍՏԱՆԴԱՐՏՆԵՐԻ ԳՐԱՍԵՆՅԱԿ
(OFFICE OF WAGE STANDARDS)

1-844-WAGESLA (924-3752) WAGESLA@LACITY.ORG WAGESLA.LACITY.ORG

Որպես Հաշմանդամություն ունեցող ամերիկացիների մասին օրենքի (Americans with Disabilities Act) II վերնագրի ներքո գտնվող ընդգրկված կազմակերպություն՝ Լոս Անջելես քաղաքը խտրականություն չի դնում հաշմանդամության հիման վրա և, ըստ պահանջի, կտրամադրի ողջամիտ միջոցներ՝ ապահովելու իր ծրագրերին, ծառայություններին և գործողություններին հավասար հասանելիություն: