



Ֆրիլանսան չէ:

ԱՆԿԱԽ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ ՀՐԱՄԱՆԱԳԻՐԸ (FREELANCE WORKER PROTECTIONS ORDINANCE, FWPO) ԱՊԱՀՈՎՈՒՄ Է ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅՈՒՆ ՖՐԻԼԱՆՍ ՏԱՐԲԵՐԱԿՈՎ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ՝ ՕԳՆԵԼՈՒ ԱՊԱՀՈՎԵԼ ՆՐԱՆՑ ՆԿԱՏՄԱՍԲ ԱՐԴԱՐ ՎԵՐԱԲԵՐՄՈՒՆՔ ԵՎ ԺԱՄԱՆԱԿԻՆ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑՈՒՄ:

Ո՞վ է ծածկված:

Ֆրիլանս տարբերակով աշխատողը ցանկացած անձ կամ կազմակերպություն է, որը բաղկացած է ոչ ավելի, քան մեկ անձից, աշխատանքի ընդունող կազմակերպության կողմից վարձատրության դիմաց վարձատրվող ծառայություններ մատուցելու համար: Ֆրիլանս տարբերակով աշխատողը աշխատող չունի:

Աշխատանքի ընդունող կազմակերպությունը կանոնավոր կերպով զբաղվում է բիզնեսով կամ առևտրային գործունեությամբ, սակայն չի ներառում այն կազմակերպությունները, որոնք աշխատանքի են ընդունում հավելվածի միջոցով աշխատող վարորդներին տրանսպորտի կամ առաքման ծառայությունների համար:

Ի՞նչ տեսակի աշխատանք է ծածկված:

Ծածկված աշխատանքն իրականացվում է Ֆրիլանս տարբերակով աշխատողի կողմից, ով աշխատանքի է ընդունվել Աշխատանքի ընդունող կազմակերպության կողմից՝ գրավոր կամ բանավոր պայմանագրով 2023 թվականի հուլիսի 1-ից կամ դրանից հետո: Աշխատանքը պետք է կատարվի Լոս Անջելես քաղաքում և գնահատվի \$600 կամ ավելի՝ անհատական աշխատանքով կամ օրացուցային տարվա ընթացքում կուտակային աշխատանքով:

Պաշտպանություններ

Աշխատանքի ընդունող կազմակերպություններից պահանջվում է ֆրիլանս տարբերակով աշխատողներին տրամադրել գրավոր պայմանագիր \$600 կամ ավելի արժեք ունեցող բոլոր պայմանագրերի համար՝ ինքնուրույն կամ օրացուցային տարվա ընթացքում կազմակերպությունների միջև նախորդ բանավոր կամ գրավոր պայմանագրերի հետ միասին:

Աշխատանքի ընդունող կազմակերպությունները պարտավոր են ամբողջությամբ վճարել գրավոր պայմանագրում նշված ամսաթվին կամ աշխատանքի ավարտից ոչ ուշ, քան 30 օր հետո, եթե պայմանագրում ժամկետ նշված չէ:

Ինչպես հայտնել խախտման մասին

Ֆրիլանս տարբերակով աշխատողները կարող են բողոք ներկայացնել Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակ (Office of Wage Standards, OWS) կամ քաղաքացիական հայց ներկայացնել դատարան՝ պահանջելու հարկադիր կատարման կամ խախտումների համար վնասների փոխհատուցում: OWS-ին ներկայացված բողոքները պետք է ներկայացվեն ոչ ուշ, քան ենթադրյալ խախտման օրվանից մեկ տարի:



ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԴԻՄԵՔ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՍԱՆԴԱՐՏՆԵՐԻ ԳՐԱՍԵՆՅԱԿ (OFFICE OF WAGE STANDARDS)

1-844-WAGESLA (924-3752) | WAGESLA@LACITY.ORG | WAGESLA.LACITY.GOV

Որպես Հաշմանդամություն ունեցող ամերիկացիների մասին օրենքի (Americans with Disabilities Act) II վերնագրի ներքո գտնվող ընդգրկված կազմակերպություն՝ Լոս Անջելես քաղաքը խտրականություն չի դնում հաշմանդամության հիման վրա և, ըստ պահանջի, կտրամադրի ողջամիտ միջոցներ՝ ապահովելու իր ծրագրերին, ծառայություններին և գործողություններին հավասար հասանելիություն:

