در محل قابل رؤیت در هر محل کار یا محل اشتغال نصب شود. متخلفان مشمول مجازات خواهند شد

آیین‌نامه حداقل دستمزد کارکنان هتل در سطح شهر
اطلاعیه حقوق کارکنان هتل

این کارفرما مشمول «آیین‌نامه حداقل دستمزد کارکنان هتل در سطح شهر» (CHMWO) (طبق بخش 186.09 از LAMC) بوده و موظف است به کارکنان هتل، حداقل دستمزد مقرر را پرداخت نماید. حداقل دستمزد هر سال مطابق با بخش A.186.02 از آیین‌نامه حداقل دستمزد کارکنان هتل در سطح شهر تعدیل خواهد شد.

تاریخ اجرایی:	شمول*	دستمزد ساعتی
2025/8/9	**هتل‌های دارای 60 اتاق یا بیشتر**	**$22.50**
2026/1/7	هتل‌های دارای 60 اتاق یا بیشتر	$25.00
[redacted]		

مطابق بخش C.186.01 از قانون‌نامه شهرداری لس آنجلس، هتل‌هایی که دارای 50 اتاق یا بیشتر بوده و در محدوده «منطقه ارتقای هتلداری فرودگاهی» (AHEZ) واقع شده‌اند، مشمول این آیین‌نامه می‌باشند.

کارفرمایان هتل موظف‌اند تمام «هزینه‌های خدماتی» دریافت‌شده از مشتریان را به کارکنانی که خدمات مربوطه را ارائه داده‌اند، پرداخت نمایند. مبالغ باید به‌صورت منصفانه و بر اساس خدماتی که با توضیحات ارائه‌شده درباره «هزینه‌های خدماتی» از سوی کارفرمای هتل به مشتری مرتبط است، به کارکنان هتل پرداخت گردد (LAMC SEC 186.03).

کلیه کارفرمایان در شهر لس آنجلس مشمول قوانین و استانداردهای حداقل دستمزد محلی، ایالتی و فدرال می‌باشند.

آیین‌نامه دفتر استانداردهای دستمزد لس آنجلس اختیار بررسی تخلفات احتمالی، بازرسی محل‌های کار، مصاحبه با کارکنان و بازبینی سوابق پرداخت حقوق را به اداره پیمان‌ها، دفتر استانداردهای دستمزد، اعطا می‌نماید. دفتر استانداردهای دستمزد، اجرای آیین‌نامه حداقل دستمزد کارکنان هتل در سطح شهر را در موارد تخلف، از جمله اما نه محدود به موارد زیر، به عهده دارد: 1) عدم پرداخت حداقل دستمزد مقرر به کارکنان هتل؛ 2) عدم رعایت الزامات مربوط به اطلاع‌رسانی، نصب اعلانات و نگهداری سوابق پرداخت حقوق؛ 3) اقدامات تلافی‌جویانه. بخش 188.04 از قانون‌نامه شهرداری لس آنجلس (LAMC) از کارکنان در برابر هرگونه تبعیض یا اقدام تلافی‌جویانه به دلیل استفاده از حق خود برای دریافت حداقل دستمزد کارکنان هتل، حمایت می‌کند.

مرخصی

کارفرمایان هتل موظف‌اند به کارکنان تمام‌وقت هتل حداقل 96 ساعت مرخصی با حقوق در سال اعطا نمایند و همچنین حداقل 80 ساعت مرخصی بدون حقوق در سال مطابق با بخش B.186.02 فراهم آورند.
کارکنان پاره‌وقت هتل باید مطابق با بخش B.1.(b).186.02، مرخصی با حقوق را به‌صورت تدریجی و متناسب با ساعات کاری خود نسبت به فردی که در هفته 40 ساعت کار می‌کند، کسب نمایند. مقررات عمومی مرخصی:

کارکنان هتل پس از گذشت شش **ماه از شروع اشتغال**، یا طبق سیاست‌های شرکت ـ هرکدام زودتر باشد ـ مجاز به استفاده از مرخصی‌های با حقوق و بدون حقوق ذخیره‌شده خواهند بود.
کارفرمای هتل **نمی‌تواند بدون دلیل موجه**، درخواست کارکنان هتل برای استفاده از مرخصی‌های با حقوق یا بدون حقوق ذخیره‌شده را رد نماید.
مرخصی **با حقوق** استفاده‌نشده تا زمانی که مجموع مرخصی‌ها به **حداکثر 192 ساعت** برسد، قابل انتقال است، مگر آنکه سیاست تعیین‌شده از سوی کارفرمای هتل سخاوتمندانه‌تر باشد.
مرخصی **بدون حقوق استفاده‌نشده تا سقف 80 ساعت** قابل انتقال است، مگر اینکه سیاست کارفرما سخاوتمندانه‌تر باشد.
پس از رسیدن کارکنان به سقف 192 ساعت مرخصی با حقوق، کارفرما باید هر 30 روز یک‌بار وجه نقد معادل مرخصی مازاد را پرداخت نماید.
کارفرمای هتل نمی‌تواند هیچ سیاستی را اجرا کند که مرخصی بدون حقوقِ اخذشده طبق این ماده را به‌عنوان غیبت تلقی کرده و منجر به تنبیه، اخراج، تعلیق یا هرگونه اقدام منفی دیگر گردد.

برای کسب اطلاعات بیشتر، لطفاً با «دفتر استانداردهای دستمزد» تماس حاصل فرمایید:
1-844-WAGESLA (924-3752) یا ایمیل ارسال کنید به wagesla@lacity.org یا به وبسایت http://wagesla.lacity.gov/ مراجعه کنید.

شهرداری لس‌آنجلس به‌عنوان یک نهاد تحت پوشش عنوان دوم قانون آمریکایی‌های دارای معلولیت، بر اساس معلولیت افراد تبعیض قائل نمی‌شود و در صورت درخواست، تسهیلات معقولی برای اطمینان از دسترسی برابر به برنامه‌ها، خدمات و فعالیت‌های خود فراهم می‌کند.