

ติดประกาศในที่ที่เห็นได้ง่ายในที่ทำงานหรือโซตงาน ผู้ฝ่าฝืนจะต้องได้รับโทษ



# คำสั่งเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับพนักงานโรงแรมทั่วทั้งเมือง ประกาศสำหรับพนักงานโรงแรม



นายจ้างผู้ประกอบการโรงแรมรายนี้อยู่ภายใต้คำสั่งเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานโรงแรมทั่วทั้งเมือง (CHMWO) ภายใต้ประมวลกฎหมายเทศบาลลอสแอนเจลิส (LAMC) มาตรา 186.00

## ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานโรงแรมทั่วทั้งเมือง อัตรามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2026

### \$25.00 ต่อชั่วโมง

นายจ้างผู้ประกอบการโรงแรมรายนี้ถูกกำหนดให้จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำให้พนักงานโรงแรม ค่าจ้างขั้นต่ำจะปรับปรุงทุกปีตาม LAMC มาตรา 186.02.A

วันที่มีผลบังคับใช้:	การบังคับใช้*	ค่าจ้างต่อชั่วโมง
8/9/2025	โรงแรมที่มีห้องพัก 60 ห้องขึ้นไป	\$22.50
<b>1/7/2026</b>	<b>โรงแรมที่มีห้องพัก 60 ห้องขึ้นไป</b>	<b>\$25.00</b>
1/7/2027	โรงแรมที่มีห้องพัก 60 ห้องขึ้นไป	\$27.50
1/7/2028	โรงแรมที่มีห้องพัก 60 ห้องขึ้นไป	\$30.00

\* ตาม LAMC มาตรา 186.01.C. โรงแรมที่มีห้องพักแขก 50 ห้องขึ้นไปและตั้งอยู่ในพื้นที่ส่งเสริมการบริการภาคสนามบิน (AHEZ) จะต้องปฏิบัติตามข้อบัญญัตินี้

## การจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพ อัตรามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2026

### \$8.15 ต่อชั่วโมง

นายจ้างผู้ประกอบการโรงแรมรายนี้จำเป็นต้องจ่ายเงินรายชั่วโมงเพื่อจัดสรรสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพภายใต้ LAMC มาตรา 186.04 อัตราสวัสดิการด้านสุขภาพจะปรับปรุงทุกปีตาม LAMC มาตรา 186.04.E คุณมีสิทธิ์ต่อไปนี้:

<b>\$25.00/ชั่วโมง บวกมูลค่าอย่างน้อย \$8.15/ชั่วโมง สำหรับการทำให้มีสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพ</b> สวัสดิการด้านสุขภาพรวมถึงความคุ้มครองด้านสุขภาพ ทันตกรรม สายตา สุขภาพจิต และรายได้กรณีทุพพลภาพ <b>หรือ</b> <b>\$25.00/ชั่วโมง บวก \$8.15/ชั่วโมง = \$33.15/ชั่วโมง</b> <b>สำหรับพนักงานโรงแรมที่ไม่ได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพที่นายจ้างจัดหาให้</b>
หากอัตรการจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพรายชั่วโมงของนายจ้างผู้ประกอบการโรงแรมน้อยกว่า \$8.15/ชั่วโมง จะต้องจ่ายส่วนต่างให้กับพนักงานโรงแรมเพิ่มเป็นค่าจ้างต่อชั่วโมง
ไม่ต้องจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
พนักงานโรงแรมอาจขอสละสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพได้หากมีคุณสมบัติที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้แผนอื่น ตาม LAMC 186.10.C

ในฐานะนิติบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้หัวข้อที่ 2 ของพระราชบัญญัติคนพิการอเมริกัน (Title II of the Americans with Disabilities Act) เมืองลอสแอนเจลิสไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลด้านความพิการ และจะอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมเพื่อให้ทุกคนมีสิทธิเข้าถึงโปรแกรม บริการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของเมืองได้อย่างเท่าเทียมกัน เมื่อมีการร้องขอ

ติดประกาศในที่ที่เห็นได้ง่ายในที่ทำงานหรือโฮตงาน ผู้ฝ่าฝืนจะต้องได้รับโทษ

## คำสั่งเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับพนักงานโรงแรมทั่วทั้งเมือง ประกาศสำหรับพนักงานโรงแรม

### การลาหยุด

นายจ้างผู้ประกอบการโรงแรมต้องให้พนักงานโรงแรมแบบเต็มเวลาสามารถลาหยุดโดยได้รับค่าตอบแทนอย่างน้อย 96 ชั่วโมงต่อปี และอนุญาตให้ลาหยุดโดยไม่ได้รับค่าตอบแทนอีก 80 ชั่วโมงต่อปี ตาม LAMC มาตรา 186.02.B

พนักงานโรงแรมแบบไม่เต็มเวลาจะสะสมเวลาลาหยุดโดยได้รับค่าตอบแทนโดยคิดเป็นสัดส่วนเทียบกับผู้ที่ทำงาน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตาม LAMC มาตรา 186.02 B.1.(b)

กฎทั่วไปสำหรับการลาหยุด:

พนักงานโรงแรมต้องมีสิทธิ์ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างและไม่ได้รับค่าจ้างตามที่ได้สะสมมาหลังจากผ่านหกเดือนแรกของการว่าจ้าง หรือตามนโยบายของบริษัท ขึ้นอยู่กับว่าช่วงเวลาใดจะมาถึงก่อน
นายจ้างโรงแรมไม่สามารถปฏิเสธอย่างไม่สมควรหากพนักงานโรงแรมขอใช้สิทธิ์ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างหรือไม่ได้รับค่าจ้างที่ได้สะสมมา
สิทธิ์การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างที่ได้สะสมมาแต่ไม่ได้ใช้ จะนำไปนับรวมจนกว่าสิทธิ์ลาหยุดจะถึงเพดานสูงสุดที่ 192 ชั่วโมง เว้นแต่นโยบายของนายจ้างโรงแรมจะกำหนดจำนวนชั่วโมงไว้มากกว่า
สิทธิ์การลาหยุดโดยไม่ได้รับค่าจ้างที่ได้สะสมมาแต่ไม่ได้ใช้ จะนำไปนับรวมจนกว่าสิทธิ์ลาหยุดจะถึงเพดานสูงสุดที่ 80 ชั่วโมง เว้นแต่นโยบายของนายจ้างโรงแรมจะกำหนดจำนวนชั่วโมงไว้มากกว่า
หลังจากที่พนักงานโรงแรมสะสมสิทธิ์ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างถึงเพดานสูงสุดแล้ว นายจ้างโรงแรมจะต้องชำระเงินสดให้ทุก ๆ 30 วันสำหรับสิทธิ์ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างที่พนักงานสะสมเพิ่มเติมจากเพดานสูงสุด
นายจ้างโรงแรมไม่สามารถกำหนดนโยบายการจ้างงานอื่นเพื่อนับเวลาลาหยุดงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างภายใต้บทบัญญัติข้อนี้เป็น การขาดงานที่อาจส่งผลให้เกิดการดำเนินการทางวินัย การปลดพนักงาน การพักงาน หรือการดำเนินการที่เป็นผลเสียอื่น ๆ

### ค่าบริการ

นายจ้างผู้ประกอบการโรงแรมรายนี้ต้องจ่ายค่าบริการให้แก่พนักงานโรงแรมที่ให้บริการกับลูกค้าและได้เก็บค่าบริการจากลูกค้า โดยนายจ้างต้องจ่ายยอดเงินให้แก่พนักงานโรงแรมอย่างยุติธรรม

ตามการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรายละเอียดค่าบริการที่นายจ้างโรงแรมได้มอบให้แก่ลูกค้า (LAMC มาตรา 186.03)

### เครดิตภาษี

พนักงานโรงแรมอาจมีคุณสมบัติที่จะขอรับเครดิตภาษีเงินได้จากการทำงานของรัฐบาลกลาง (EITC)

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ EITC และขอรับแบบฟอร์ม โปรดติดต่อสายด่วนเครดิตภาษีเงินได้จากการทำงานที่ 1-800-829-1040

\*\*\*

นายจ้างในลอสแอนเจลิสอยู่ภายใต้กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำและมาตรฐานแรงงานของท้องถิ่น รัฐ และรัฐบาลกลางทั้งหมด

\*\*\*

CHMWO บังคับใช้โดยสำนักบริหารสัญญา สำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง (OWS) ตาม LAMC มาตรา 188.00

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าจ้างที่

1-844-WAGESLA (924-3752) หรืออีเมล [wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org) หรือเยี่ยมชมที่ <http://wagesla.lacity.gov/>