किसी भी कार्यस्थल या जॉब साइट पर एक प्रमुख स्थान पर पोस्ट करें। उल्लंघनकर्ता दंड के अधीन होंगे

पूरे शहर के होटल वर्कर न्यूनतम वेतन अध्यादेश

होटल वर्कर्स को नोटिस

यह होटल नियोक्ता लॉस एंजेल्स म्युनिसिपल कोड (LAMC) सेक्शन 186.00 के तहत पूरे शहर के होटल वर्कर न्यूनतम वेतन अध्यादेश (CHMWO) के अधीन है।

पूरे शहर के होटल वर्कर न्यूनतम वेतन

दर 1 जुलाई, 2026 से प्रभावी

$25.00 प्रति घंटा

इस होटल नियोक्ता के लिए होटल वर्कर्स को न्यूनतम वेतन का भुगतान करना आवश्यक है। न्यूनतम वेतन को LAMC सेक्शन 186.02.A के मुताबिक प्रत्येक वर्ष समायोजित किया जाएगा।

प्रभावी तारीख:	लागू होना*	घंटे की दर से वेतन
9/8/2025	60 या अधिक कमरों वाले होटल	$22.50
7/1/2026	**60 या अधिक कमरों वाले होटल**	**$25.00**
7/1/2027	60 या अधिक कमरों वाले होटल	$27.50
7/1/2028	60 या अधिक कमरों वाले होटल	$30.00

* LAMC सेक्शन 186.01.C. के मुताबिक, एयरपोर्ट हॉस्टिपिलिटी एन्हैंसमेंट ज़ोन (AHEZ) के अंदर स्थित 50 या अधिक गेस्ट रूम वाले होटलों को अध्यादेश में शामिल किया गया है।

स्वास्थ्य लाभ भुगतान

दर 1 जुलाई, 2026 से प्रभावी

$8.15 प्रति घंटा

इस होटल नियोक्ता के लिए LAMC सेक्शन 186.04 के तहत स्वास्थ्य देखभाल लाभों के प्रावधान के प्रति प्रति घंटा भुगतान प्रदान करना आवश्यक है। स्वास्थ्य लाभ दर को LAMC सेक्शन 186.04.E के मुताबिक प्रत्येक वर्ष समायोजित किया जाएगा। आपके अधिकार ये हैं:

स्वास्थ्य देखभाल लाभों के प्रावधान के प्रति $25.00/घंटा, साथ ही कम से कम $8.15/घंटा। स्वास्थ्य लाभों में शामिल हैं, हेल्थ कवरेज, दांतों संबंधी, आंखों संबंधी, मानसिक स्वास्थ्य, और विकलांगता आय।

अथवा

नियोक्ता द्वारा प्रदान किए जाने वाले स्वास्थ्य लाभों के बिना वाले होटल वर्कर्स के लिए $25.00/घंटा, साथ में $8.15/घंटा= $33.15/घंटा।

यदि होटल नियोक्ता की प्रति घंटा स्वास्थ्य लाभ भुगतान दर $8.15/घंटा से कम है, तो होटल वर्कर को अंतर वाली राशि का भुगतान अतिरिक्त प्रति घंटा वेतन के रूप में किया जाएगा।

स्वास्थ्य लाभों का भुगतान ओवरटाइम घंटों पर करना आवश्यक नहीं है।

होटल वर्कर स्वास्थ्य देखभाल लाभों को छोड़ने का अनुरोध कर सकता है, यदि वह LAMC 186.10.C के मुताबिक किसी अन्य प्लान के तहत लाभों के लिए पात्र है।

अमेरिकन्स विद डिसेबिलिटी एक्ट (Americans with Disabilities Act) के शीर्षक II के तहत शामिल इकाई के रूप में, लॉस एंजिल्स शहर विकलांगता के आधार पर भेदभाव नहीं करता है और अनुरोध करने पर, अपने कार्यक्रमों, सेवाओं और गतिविधियों तक समान पहुंच सुनिश्चित करने के लिए उचित आवास प्रदान करेगा।

किसी भी कार्यस्थल या जॉब साइट पर एक प्रमुख स्थान पर पोस्ट करें। उल्लंघनकर्ता दंड के अधीन होंगे

पूरे शहर के होटल वर्कर न्यूनतम वेतन अध्यादेश

होटल वर्कर्स को नोटिस

छुट्टी

होटल नियोक्ताओं को LAMC सेक्शन 186.02.B के मुताबिक फुल टाइम वाले होटल वर्कर्स को हर वर्ष भुगतान वाली छुट्टी के कम से कम 96 घंटे और प्रयोग की जाने वाली बिना भुगतान की छुट्टी के लिए हर वर्ष कम से कम 80 अतिरिक्त घंटे प्रदान करने होंगे।

LAMC सेक्शन 186.02 B.1.(b) के मुताबिक, पार्ट-टाइम होटल वर्कर ऐसे किसी व्यक्ति द्वारा जमा किए हुए के बराबर इंक्रीमेंट्स में भुगतान वाली छुट्टी प्राप्त करेगा, जो सप्ताह में 40 घंटे काम करता है।

छुट्टी के लिए सामान्य नियम:

होटल वर्कर **नौकरी के पहले छह महीनों** के बाद या कंपनी की नीतियों के मुताबिक, इनमें से जो भी पहले होगा, जमा की गई सवेतन भुगतान वाली और बिना भुगतान वाली छुट्टी का प्रयोग करने के योग्य होना आवश्यक है।
होटल नियोक्ता जमा की गई सवेतन भुगतान वाली और बिना भुगतान वाली छुट्टी का प्रयोग करने के होटल वर्कर के अनुरोध को **अनुचित रूप से अस्वीकार नहीं कर** सकता।
प्रयोग न की गई जमा की हुई **भुगतान वाली** छुट्टी **अधिकतम 192 घंटों तक आगे स्थानांतरित होगी**, जब तक कि होटल नियोक्ता की लागू नीति इससे ज्यादा उदार न हो।
प्रयोग न की गई जमा की हुई **बिना भुगतान वाली** छुट्टी **अधिकतम 80 घंटों तक आगे स्थानांतरित होगी**, जब तक कि होटल नियोक्ता की लागू नीति इससे ज्यादा उदार न हो।
जब होटल वर्कर के अधिक जमा की हुई भुगतान वाली छुट्टियों तक पहुंच जाए, तो होटल नियोक्ता हर 30 दिनों में एक बार जमा की हुई भुगतान वाली छुट्टी के लिए अधिकतम नकद भुगतान प्रदान करेगा।
होटल नियोक्ता गैरहाजरी के तौर पर इस आर्टिकल के तहत ली गई बिना भुगतान वाली छुट्टी को गिनने के लिए ऐसी कोई रोजगार नीति लागू नहीं कर सकता, जिसके परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक, बर्खास्तगी, निलंबित या कोई अन्य प्रतिकूल कार्रवाई हो सकती हो।

सेवा शुल्क

इस होटल नियोक्ता के लिए जरूरी है कि वे उन ग्राहकों के लिए सेवाएं देने वाले होटल वर्कर(र्स) को सभी सेवा शुल्क का भुगतान करें, जिनसे सेवा शुल्क लिया जाता है। यह राशि होटल वर्कर(र्स) को बराबर-बराबर और उन सेवाओं के मुताबिक भुगतान की जाएगी, जो होटल नियोक्ता द्वारा ग्राहक पर लगाए जाने वाले सेवा शुल्क के विवरण से संबंधित हैं (LAMC SEC 186.03)।

टैक्स क्रेडिट

होटल वर्कर संघीय कमाई गई आय टैक्स क्रेडिट (EITC) के लिए आवेदन करने के लिए पात्र हो सकते हैं। EITC के बारे में अधिक जानकारी और फार्म प्राप्त करने के लिए, अर्नड इनकम टैक्स क्रेडिट (Earned Income Tax Credit) हॉटलाइन: 1-800-829-1040 पर संपर्क करें।

***

लॉस एंजिल्स में नियोक्ता, सभी स्थानीय, राज्य और संघीय न्यूनतम वेतन कानूनों और स्थानीय मानकों के अधीन हैं।

***

CHMWO को LAMC सेक्शन 188.00 के मुताबिक ब्यूरो ऑफ कांट्रैक्ट एडमिनिस्ट्रेशन ऑफिस ऑफ वेज स्टैंडर्ड्स (Bureau of Contract Administration Office of Wage Standards) (OWS) द्वारा लागू किया गया है।

अधिक जानकारी के लिए, कृपया ऑफ़िस ऑफ़ वेज स्टैंडर्ड्स को
1-844-WAGESLA (924-3752) पर संपर्क करें या wagesla@lacity.org पर ईमेल करें या http://wagesla.lacity.gov/ पर जाएं।