

请张贴在工作场所或工作现场的醒目位置。违反者将受到处罚。



# 全市酒店员工 最低工资条例 致酒店员工告知书



本酒店雇主须遵守《洛杉矶市政法典》(LAMC) 第 186.00 条规定的《全市酒店员工最低工资条例》(CHMWO)。

## 全市酒店员工最低工资标准 2026年7月1日起执行 每小时 25.00 美元

本酒店雇主须向酒店员工支付最低工资。最低工资标准将根据《洛杉矶市政法典》第 186.02.A 条每年进行调整。

生效日期:	适用范围*	时薪标准
2025年9月8日	客房数达到60间及以上的酒店	22.50美元
<b>2026年7月1日</b>	<b>客房数达到60间及以上的酒店</b>	<b>25.00美元</b>
2027年7月1日	客房数达到60间及以上的酒店	27.50美元
2028年7月1日	客房数达到60间及以上的酒店	30.00美元

\*根据《洛杉矶市政法典》(LAMC) 第 186.01.C 条规定, 位于机场接待加强区 (AHEZ) 内且客房数达到 50 间及以上的酒店, 均适用本条例。

## 健康福利金 2026年7月1日起执行 每小时 8.15 美元

根据《洛杉矶市政法典》第 186.04 条规定, 本酒店雇主须按工时向员工计发健康福利金。健康福利补贴标准将根据《洛杉矶市政法典》第 186.04.E 条每年进行调整。您享有以下权利:

<p><b>每小时 25.00 美元工资, 另加每小时不低于 8.15 美元的健康福利金。健康福利金涵盖医疗保险、牙科保险、视力保险、精神健康保障及伤残收入保障。</b></p> <p><b>或</b></p> <p><b>如果雇主不提供健康福利金, 则酒店员工时薪为: 25.00 美元/小时 + 8.15 美元/小时 = 33.15 美元/小时。</b></p>
<p>如酒店雇主主每小时支付的健康福利金不足 8.15 美元, 差额部分应以额外时薪形式支付给酒店员工。</p>
<p>加班工时部分无需支付健康福利金。</p>
<p>根据《洛杉矶市政法典》第 186.10.C 条规定, 如酒店员工符合其他健康福利计划的资格, 可申请放弃健康福利金。</p>

根据《美国残疾人法案》第二编 (Title II of the Americans with Disabilities Act) 规定, 洛杉矶市作为适用对象, 不得以残疾为由作出歧视, 并需根据请求提供合理便利, 以确保所有人均能平等参与本市各项计划、服务与活动。

请张贴在工作场所或工作现场的醒目位置。违反者将受到处罚。

# 全市酒店员工最低工资条例

## 致酒店员工告知书

### 休假规定

酒店雇主须依据《洛杉矶市政法典》第 186.02.B 条规定，为全职酒店员工每年提供至少 96 小时带薪休假，并每年额外准许至少 80 小时的无薪休假。

依据《洛杉矶市政法典》第 186.02.B.1.(b) 条规定，兼职酒店员工应参照每周工作 40 小时员工的累积标准，按比例累积带薪休假时间。

通用休假准则：

酒店员工在**入职满六个月后**（若公司政策规定更早期限则按此政策执行），即具备使用累积带薪休假及无薪休假的资格。

酒店雇主**不得无故拒绝**酒店员工使用累积带薪休假或无薪休假的申请。

累积的**带薪**休假如未使用，可结转使用，**总时长以 192 小时为上限**；若酒店雇主的既定政策更优，则按更优政策执行。

累积的**无薪**休假如未使用，可结转使用，**总时长以 80 小时为上限**；若酒店雇主的既定政策更优，则按更优政策执行。

酒店员工累积带薪休假达到上限后，酒店雇主应每 30 天对超额部分进行一次现金结算。

酒店雇主不得制定任何人事政策，将员工根据本条例所休无薪休假视为缺勤，并据此采取纪律处分、解雇、停职或其他不利措施。

### 服务费

本酒店必须将全部服务费，支付给实际向支付该服务费的顾客提供服务的酒店员工。服务费金额应根据酒店向顾客明示的服务费说明，以公平原则支付给提供相应服务的酒店员工（《洛杉矶市政法典》第186.03节）。

### 税收抵免

酒店员工可能有资格申请联邦劳动所得税收抵免（EITC）。如需了解有关 EITC 的更多信息及获取相关表格，请拨打劳动所得税收抵免热线：1-800-829-1040。

\*\*\*

洛杉矶市的雇主必须同时遵守所有当地、州及联邦最低工资法规与劳动标准。

\*\*\*

《全市酒店员工最低工资条例》（CHMWO）由工资标准办公室合同管理局依据《洛杉矶市政法典》第 188.00 条执行。

如需了解更多信息，请联系工资标准办公室。

电话：1-844-WAGESLA (924-3752)，电子邮箱：email wagesla@lacity.org，

网址：<http://wagesla.lacity.gov/>