



# เพิ่มค่าแรง LA

## เอกสารข้อมูลค่าจ้างขั้นต่ำและการลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างในแอลเอ



ข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage Ordinance)

มีผลตั้งแต่ July 1, 2016 พนักงานที่ทำงานอย่างน้อยสอง ชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ภายในเมืองลอสแอนเจลิส มีสิทธิ์ได้รับผลประโยชน์ค่าแรงขั้นต่ำและเวลาลาป่วยในลอสแอนเจลิส



การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง (PSL)

มีสองวิธีในการจัดให้มีการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง:

- 1) ให้ค่าจ้าง 48 ชั่วโมงเป็นรายปี หรือ
- 2) หนึ่งชั่วโมงของ PSL สำหรับทุก 30 ชั่วโมงที่ทำงาน PSL ที่ค้างชำระและไม่ได้ใช้จะต้องยกยอดไปยังปีถัดไป และอาจจำกัดไว้ที่ขั้นต่ำ 72 ชั่วโมง



การเรียกร้อง

คุณสามารถยื่นเรื่องเรียกร้องค่าจ้างหรือลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างหรือรายงานการตอบโต้กับสำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง (Office of Wage Standards) ด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางออนไลน์ หรือบนแอป MyLA 311

นายจ้างทั้งหมด

7/1/22

7/1/23

7/1/24

7/1/25

\$16.04

\$16.78

\$17.28

\$17.87

นายจ้างในลอสแอนเจลิสอยู่ภายใต้กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำและมาตรฐานแรงงานของท้องถิ่น รัฐ และรัฐบาลกลางทั้งหมด



หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง



1-844-WAGESLA (924-3752)



WAGESLA@LACITY.ORG



WAGESLA.LACITY.GOV



ในฐานะนิติบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้หัวข้อที่ 2 ของพระราชบัญญัติคนพิการอเมริกัน (Title II of the Americans with Disabilities Act) เมืองลอสแอนเจลิสไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลด้านความพิการ และจะอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมเพื่อให้ทุกคนมีสิทธิ์เข้าถึงโปรแกรม บริการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของเมืองได้อย่างเท่าเทียมกัน เมื่อมีการร้องขอ