

किसी भी कार्यस्थल या जॉब साइट पर एक प्रमुख स्थान पर पोस्ट करें। उल्लंघनकर्ता दंड के अधीन होंगे।



FAIR WORK WEEK

LA

आधिकारिक सूचना



विश्व स्तर पर 300 से अधिक कर्मचारियों वाले रिटेल कारोबारों के नियोक्ताओं को सिटी ऑफ लॉस एंजिल्स फेयर वर्क वीक अध्यादेश के अनुसार कर्मचारियों के लिए न्यायोचित कार्य सप्ताह रोजगार मानक प्रदान करना अपेक्षित है। ये अपेक्षाएं उन कर्मचारियों पर लागू होती हैं जो लॉस एंजिल्स शहर में कवर किए गए नियोक्ता के लिए किसी विशेष सप्ताह में कम से कम दो घंटे काम करते हैं।

फेयर वर्क वीक अध्यादेश 1 अप्रैल, 2023 से प्रभावी है। फेयर वर्क वीक अध्यादेश की पूर्ण अपेक्षाओं के लिए, कृपया लॉस एंजिल्स म्यूनिसिपल कोड अध्याय XVIII अनु. 5 धारा. 185 और अनु. 8 धारा. 188 देखें।

कर्मचारी अधिकार



गुड फेथ अनुमान

नियोक्ता प्रत्येक नए कर्मचारी को काम पर रखने से पहले कर्मचारियों की कार्य अनुसूची का लिखित गुड फेथ अनुमान प्रदान करेगा। मौजूदा कर्मचारियों के लिए, कर्मचारी के अनुरोध से दस (10) दिनों के भीतर अनुमान दिया जाना चाहिए।



दो शिफ्ट के बीच विश्राम

कर्मचारी को अपनी लिखित सहमति के बिना अपनी अंतिम शिफ्ट से 10 घंटे से कम समय में शुरू होने वाली शिफ्ट में काम करने की आवश्यकता नहीं है। कर्मचारी को अपर्याप्त विश्राम अवधि के बाद की शिफ्ट के लिए डेढ़ गुना प्रीमियम का भुगतान मिलता है।



शिफ्ट कवरेज

कर्मचारी को कानून द्वारा संरक्षित कारणों से एक शिफ्ट या आंशिक शिफ्ट छूटने के लिए कवरेज खोजने की आवश्यकता नहीं है।



अग्रिम सूचना

कर्मचारी को कार्य अवधि शुरू होने से कम से कम 14 कैलेंडर दिन पहले कार्य अनुसूची की लिखित सूचना प्राप्त करनी होगी। कर्मचारी अग्रिम सूचना की समय सीमा के बाद किए गए किसी भी घंटे, शिफ्ट या कार्य स्थान परिवर्तन को अस्वीकार कर सकता है।



अनुरोध प्राथमिकताएं

कर्मचारी घंटे, समय या कार्य स्थानों के लिए प्राथमिकता के लिए अनुरोध कर सकता है। नियोक्ता अनुरोध को स्वीकार या अस्वीकार कर सकता है और इंकार करने के कारण की लिखित सूचना देगा।



शिफ्ट प्राथमिकता

इससे पहले कि नियोक्ता नए कर्मचारियों को काम पर रख सके, वर्तमान कर्मचारियों को अतिरिक्त काम के घंटों की पेशकश की जानी चाहिए।



पूर्वानुमेय वेतन

कर्मचारी कार्य अवधि की शुरुआत से 14 दिनों से कम समय पहले किए गए कार्य अनुसूचियों में नियोक्ता द्वारा आरंभ किए गए परिवर्तनों के लिए पूर्वानुमेय वेतन का हकदार है। कुछ अपवादों के अधीन, जब कर्मचारी स्वेच्छा से ऐसे परिवर्तनों के लिए सहमत होते हैं, तो वे पूर्वानुमेय वेतन के अपने अधिकार को नहीं छोड़ते हैं।

| नियोक्ता द्वारा शुरू किया गया परिवर्तन | पूर्वानुमेय वेतन |
|---|--|
| 15 मिनट से अधिक होने पर घंटे में वृद्धि | कर्मचारी के वेतन की नियमित दर पर एक (1) घंटा |
| दिनांक, समय या स्थान में परिवर्तन (लेकिन घंटों में कोई परिवर्तन नहीं) | कर्मचारी के वेतन की नियमित दर पर एक (1) घंटा |
| घंटे कम से कम 15 मिनट कम करें | कार्य नहीं किए गए घंटे कर्मचारी के निर वेतन की आधी दर पर |
| ऑन-कॉल शिफ्ट, जब नियोक्ता कर्मचारी को काम करने के लिए नहीं बुलाता है | कार्य नहीं किए गए घंटे कर्मचारी के निर वेतन की आधी दर पर |

लॉस एंजिल्स ऑफिस ऑफ वेज स्टैंडर्ड्स ऑर्डिनेंस फेयर वर्क वीक ऑर्डिनेंस के उल्लंघन के लिए ब्यूरो ऑफ कॉन्ट्रैक्ट एडमिनिस्ट्रेशन, ऑफिस ऑफ वेज स्टैंडर्ड्स को जांच करने और दंड लगाने और प्रशासनिक जुर्माना लगाने का अधिकार देता है।



लॉस एंजिल्स म्यूनिसिपल कोड अध्याय. XVII अनु. 5 धारा 185.12 और अनु. 8 धारा. 188.04 फेयर वर्क वीक प्राप्त करने के अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए कर्मचारियों को किसी भी भेदभाव या प्रतिशोध से सुरक्षा प्रदान करता है।



अधिक जानकारी के लिए, कृपया 1-844-WAGESLA (924-3752) पर ऑफिस ऑफ वेज स्टैंडर्ड्स से संपर्क करें या wagesla@lacity.org पर ईमेल करें या <http://wagesla.lacity.gov/> पर जाएं।