

РАЗМЕСТИТЕ В РАБОЧЕМ ПОМЕЩЕНИИ НА ВИДНОМ МЕСТЕ. НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЭТОГО ТРЕБОВАНИЯ ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ ШТРАФЫ.



**ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**Минимальная заработная плата**  
**в г. Лос-Анджелес**  
Ставка действует с 1 июля 2025 г.



**\$17.87** В ЧАС

Согласно Постановлению о минимальной заработной плате в г. Лос-Анджелес (Los Angeles Minimum Wage Ordinance), все работодатели обязаны выплачивать работникам новую минимальную заработную плату. Минимальная ставка заработной платы будет корректироваться каждый год в соответствии с разделом 187.02 Постановления о минимальной заработной плате в г. Лос-Анджелес.

Дата вступления в силу:	Все работодатели:
7/1/2022	\$16.04
7/1/2023	\$16.78
7/1/2024	\$17.28
<b>7/1/2025</b>	<b>\$17.87</b>

**Работодатели в Лос-Анджелесе обязаны соблюдать все местные (в том числе на уровне штата) и федеральные законы о минимальной заработной плате и трудовые стандарты.**

В соответствии с Постановлением Управления по нормативам заработной платы г. Лос-Анджелес (Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance) Бюро по административному обеспечению контрактов (Bureau of Contract Administration) и Управление по нормативам заработной платы (Office of Wage Standards) уполномочены расследовать возможные нарушения, проводить инспекции рабочих мест, опрашивать сотрудников и проверять расчетные ведомости. Управление по нормативам заработной платы будет обеспечивать соблюдение городского Постановления о минимальной заработной плате в случае нарушений, включая, помимо прочего: 1) невыплату минимальной заработной платы в г. Лос-Анджелес; 2) несоблюдение требований в отношении уведомлений, размещения информации и ведения учета заработной платы; и 3) репрессивные меры. Муниципальный кодекс г. Лос-Анджелес (Los Angeles Municipal Code, LAMC), раздел 188.04, защищает работников от любой дискриминации или репрессивных мер за осуществление

**Оплачиваемый отпуск по болезни**  
**в г. Лос-Анджелес**

Начиная с 1 июля 2017 г.

Все работодатели обязаны предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с Постановлением о минимальной заработной плате г. Лос-Анджелеса. Оплачиваемый отпуск по болезни предоставляется всем сотрудникам, работающим не менее двух часов в неделю в течение 30 или более дней в пределах года у одного и того же работодателя в г. Лос-Анджелес.

Права	
Предоставление часов заранее (Front-Loading)	Не менее 48 часов, предоставляемых в начале каждого года трудоустройства, календарного года или 12-месячного периода; ИЛИ
Накопление часов (Accrual)	Один (1) час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые тридцать (30) отработанных часов.
Ограничение в 72 часа	Накопленный неиспользованный оплачиваемый отпуск по болезни переносится на следующий год работы, и его продолжительность может быть ограничена 72 часами (как минимум). При этом работодатель может отказаться от такого ограничения или установить более высокий лимит.
Увольнение	При увольнении работодатель не обязан выплачивать работнику компенсацию за накопленные или неиспользованные дни отпуска по болезни.
Восстановление на прежнем месте работы	Если сотрудник восстанавливается на прежнем месте работы в течение года после увольнения, ранее накопленный и неиспользованный оплачиваемый отпуск по болезни также восстанавливается.

Использование	
Когда	Работник может использовать оплачиваемый отпуск по болезни начиная с 90-го дня трудоустройства.
Как	Работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск по болезни по письменному или устному запросу работника для него самого, члена его семьи или родственника. Порядок использования отпуска по болезни описан в разделе 187.04(G) Муниципального кодекса г. Лос-Анджелес. Использование оплачиваемого отпуска по болезни может быть ограничено 48 часами в год.

Муниципальный кодекс г. Лос-Анджелес, раздел 187.06, защищает работников от любой дискриминации или репрессивных мер за осуществление своего права на получение оплачиваемого отпуска по болезни в соответствии с законодательством города.

**Для получения дополнительной информации свяжитесь с Управлением по нормативам заработной платы по телефону 1-844-WAGESLA (924-3752), отправьте сообщение по адресу электронной почты [wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org) или посетите веб-сайт <http://wagesla.lacity.org/>.**

Как правовой субъект, подпадающий под действие Раздела II Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями (Americans with Disabilities Act), город Лос-Анджелес не допускает дискриминации по признаку ограниченных возможностей и по запросу предоставляет разумные условия для обеспечения равного доступа к своим программам, услугам и мероприятиям.