



ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ՃԱՆՈՒՑՈՒՄ

Լոս Անջելեսի նվազագույն աշխատավարձ

Դրույքաչափին ուժի մեջ է մտնում 2025 թվականի հուլիսի 1-ից



\$17.87 մեկ ժամում

Բոլոր Գործատուներից պահանջվում է Աշխատակիցներին վճարել նոր նվազագույն աշխատավարձ՝ համաձայն Լոս Անջելեսի նվազագույն աշխատավարձի որոշման: Նվազագույն աշխատավարձի դրույքաչափը կհզորտվի ամեն տարի՝ համաձայն Լոս Անջելեսի նվազագույն աշխատավարձի 187.02-րդ հոդվածի:

Ուժի մեջ մտնելու ամսաթիվը.	Բոլոր գործատուները՝
7/1/2022	\$16.04
7/1/2023	\$16.78
7/1/2024	\$17.28
7/1/2025	\$17.87

Լոս Անջելեսում գործատուները ենթարկվում են բոլոր տեղական, նահանգային և դաշնային նվազագույն աշխատավարձի օրենքներին և աշխատանքային ստանդարտներին:

Լոս Անջելեսի Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակի (Office of Wage Standards) հրամանագիրը իրավասություն է տալիս Պայմանագրերի կառավարման բյուրոյին (Bureau of Contract Administration), Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակին՝ հետաքննելու հնարավոր խախտումները, ստուգելու աշխատատեղերը, հարցազրույցներ վարելու աշխատակիցների հետ և ուսումնասիրելու աշխատավարձի հաշվետվությունները: Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակը կիրականացնի Քաղաքի նվազագույն աշխատավարձի մասին որոշումը խախտումների համար, ներառյալ, բայց չսահմանափակվելով հետևյալով. 1) Լոս Անջելեսի նվազագույն աշխատավարձը չվճարելը, 2) ծանուցման, հայտարարության և աշխատավարձի հաշվետվությունների պահանջները չկատարելը և 3) հաշվեհարդար. Լոս Անջելեսի քաղաքային օրենսգրքի (LAMC) Բաժին 188.04-ը պաշտպանում է աշխատակիցներին ցանկացած խտրականությունից կամ վրեժխնդրությունից՝ քաղաքի նվազագույն աշխատավարձը ստանալու իրենց իրավունքների իրականացման համար:

Լոս Անջելեսը վճարովի հիվանդության արձակուրդ

Ուժի մեջ է 2017 թվականի հուլիսի 1-ից

Բոլոր Գործատուներից կպահանջվի տրամադրել վճարովի հիվանդության արձակուրդ՝ համաձայն Լոս Անջելեսի նվազագույն աշխատավարձի հրամանագրի: Վճարովի հիվանդության արձակուրդը կտրամադրվի բոլոր այն Աշխատակիցներին, ովքեր աշխատում են Լոս Անջելես քաղաքում որոշակի շաբաթվա ընթացքում առնվազն երկու ժամ նույն Գործատուի համար մեկ տարվա ընթացքում 30 օր կամ ավելի:

Իրավունք	
Յուրաքանչյուր նպատային տարվա սկիզբ	Առնվազն 48 ժամ տրամադրված կամ աշխատանքի յուրաքանչյուր տարվա սկզբում, օրացուցային տարվա կամ 12-ամսյա ժամանակահատվածում ԿԱՄ
Կուտակում	Մեկ (1) ժամ վճարովի հիվանդության արձակուրդ յուրաքանչյուր երեսուն (30) ժամվա դիմաց:
72 ժամ սահմանափակում	Հաշվարկված չօգտագործված վճարովի հիվանդության արձակուրդը տեղափոխվում է աշխատանքի հաջորդ տարի և կարող է սահմանվել նվազագույնը 72 ժամով. այնուամենայնիվ, Գործատուն կարող է ընտրել առանց սահմանափակման կամ ավելի բարձր սահմանափակում:
Աշխատանքից ազատում	Գործատուն պարտավոր չէ Աշխատակիցին փոխհատուցում տրամադրել աշխատանքային կուտակված կամ չօգտագործված հիվանդության օրերի համար՝ աշխատանքից ազատվելիս:
Վերականգնում	Եթե Աշխատակիցը աշխատանքի է ընդունվում աշխատանքից ազատվելուց հետո մեկ տարվա ընթացքում, ապա նախկինում կուտակված և չօգտագործված վճարովի հիվանդության արձակուրդը վերականգնվում է:

Օգտագործում	
Երբ	Աշխատակիցը կարող է օգտվել վճարովի հիվանդության արձակուրդից սկսած աշխատանքի 90-րդ օրվանից:
Ինչպես	Գործատուն Աշխատակիցի բանավոր կամ գրավոր խնդրանքով տրամադրում է հիվանդության արձակուրդ իրենց, ընտանիքի անդամի կամ արյունակցական կամ ազգակցական կապ ունեցող որևէ անհատի համար: Ժամանակի որակավորված օգտագործումը կարելի է գտնել LAMC-ի 187.04 (G) բաժնում:

Վճարովի հիվանդության արձակուրդի օգտագործումը կարող է սահմանափակվել տարեկան 48 ժամով: Լոս Անջելեսի քաղաքային օրենսգրքի 187.06 բաժինը պաշտպանում է աշխատակիցներին ցանկացած խտրականությունից կամ վրեժխնդրությունից՝ քաղաքի վճարովի հիվանդության արձակուրդը ստանալու իրենց իրավունքների իրականացման համար:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար խնդրում ենք կապվել Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակ (Office of Wage Standards)՝ 1-844-WAGESLA (924-3752) հեռախոսահամարով կամ էլ. wagesla@lacity.org հասցեով կամ այցելել <http://wagesla.lacity.org/>:

Որպես Հաշմանդամություն ունեցող ամերիկացիների մասին օրենքի (Americans with Disabilities Act) II վերնագրի ներքո գտնվող ընդգրկված կազմակերպություն՝ Լոս Անջելես քաղաքը խտրականություն չի դնում հաշմանդամության հիման վրա և, ըստ պահանջի, կտրամադրի որոշամիտ միջոցներ՝ ապահովելու իր ծրագրերին, ծառայություններին և գործողություններին հավասար հասանելիություն: